

Mitarbeitervorsorgekassen im Vergleich									
GPA-Grundlagenabteilung									
MVK:	APK	BAWAG / ALLIANZ	BONUS	BUAK	NÖ VK	ÖVK	SIEMENS Mitarbeiter-vorsorgekasse	VBV	VICTORIA-VOLKSBANKEN
MVK-Leitzahl	71100	71500 (Allianz), 71510 (Bawag)	71200, 71210, 71222	71900	71700	71300	71400	71600	71800
Tel. Nr.	0810 810 275; 0732 6967 - 4980; (01) 712 99 80 - 53	(01) 87807 - 80181	(01) 51602 - 1914	05 79 579 - 3000	02742 90555 - 7100	0810 530 099	05 17 07 - 34244	(01) 217 01	(01) 31341 - 324
Fax:	(01) 712 99 80 - 55 0732 6980 - 5287	(01) 87807 - 40128	(01) 710 89 71 1012037	05 79 579 - 93099	02742 90 555 - 7120	0810 530 098	05 17 07 - 55699	(01) 217 01 - 8260	(01) 313 41 - 165
Adresse	Landstraßer Hauptstraße 26; 1031 Wien Stahlstraße 21a; 4020 Linz	Hietzinger Kai 101-105; 1130 Wien	Traungasse 14-16, 1030 Wien	Kliebergasse 1A; 1050 Wien	Kremser Gasse 20 3100 St. Pölten	Untere Donaustraße 21 1029 Wien	Erdberger Lände 26 1030 Wien	Obere Donaustraße 49-53, 1020 Wien	Schottengasse 10, 1013 Wien
Internet	www.apk-mvk.at	www.bawag-allianz-mvk.at	www.bonusvorsorge.at	www.buak-mvk.at	www.noevk.at	www.oevk.co.at	www.siemens.at/mvk	www.vbv.co.at	www.bav.victoria.at
E-mail	office@apk-mvk.at	bawaqallianz@mvk-service.at	kundenservice@bonusvorsorge.at	buak-mvk@buak.at	office@noevk.at	office@oevk.co.at	mvk@siemens.at	marketing@vbv.co.at	abfertigung@victoria.at
ANGABEN ZUR MV-KASSE									
Rechtsform	Aktiengesellschaft	Aktiengesellschaft	Aktiengesellschaft	GmbH	Aktiengesellschaft	Aktiengesellschaft	Aktiengesellschaft	Aktiengesellschaft	Aktiengesellschaft
Eigentümer	APK Pensionskasse AG 100%	Bawag / PSK 50% Allianz Elementar Versicherung 50%	Generali Gruppe 50 %, Zürich Versicherungs AG 50 %	BUAK 100% (Körperschaft öffentl. Rechts, Leitung durch die Sozialpartner)	NÖ Landesbank- Hypothekenbank AG 49%, NÖ Versicherung 49%, NÖ GVV 2 %	Raiffeisen Bankengruppe Österreich 65%, UNIQA Versicherungen AG 25%, ÖPAG PK AG 10%	Siemens Pensionskasse AG (SPK) 100%	VBV Pensionskasse AG 91%, Merkur Versicherung AG 3%, Wüstenrot Versicherungs-AG 3%, Vorsorge der österreichischen Gemeindebediensteten 3%	Victoria Volksbanken Versicherungs AG 50% ÖVAG (Österr. Volksbanken AG) 50%
Marktanteil: hinsichtlich: Summe der laufenden Beiträge per 01/2006, (Lt. Hauptverband) Anwartschafts- berechtigte (AWB), Verträge mit DG	Lfd. Beiträge per 12/2005 7,39 % (lt. HVB) Vermögen (Stichtag 31.12.2005): 6,03 % (lt. OeKB) aktuelle Anwartschaftszeiten: 4,74 % (lt. HVB) DGKontonummern: 2,27% (lt. HVB)	Summe der lfd. Beiträge per 01/2006 11.347.504 EUR 16,45 % AWB (Stichtag 31.12.2005): 468.646 (14,9 %) Verträge mit Dienstgebern (Stichtag 31.12.2005): 39.145 (13,8 %)	Summe der lfd. Beiträge per 01/2006 1,94 Mio. EUR AWB (Stichtag 31.12.2005): 246.147 Verträge mit Dienstgebern: 22.717. Verträge (DG-Kontonr.): 26.442	Summe der lfd. Beiträge per 01/2006 GKK: 361.564,24 EUR; BUAK: 773.828,12 EUR*) *) Beitragsmonat Jänner eher gering aufgrund der branchenbedingten Arbeitslosigkeit in der Bauwirtschaft; AWB (Stichtag 31.12.2005): 103.798 (27.320 nicht-buag-pflichtige, 76.478 buag-pflichtige DN); 4.042 Verträge mit DG bezüglich nicht-buag-pflichtiger DN (für buag-pflichtige DN kommt § 33c (1) BUAG zur Anwendung);	Summe der lfd. Beiträge per 01/2006 8 Mio. EUR 3 % AWB (Stichtag 31.12.2005): 55.999 Verträge (Stichtag 31.12.2005): 6.100 (excl. Zuweisungen)	Summe der lfd. Beiträge per 01/2006 8.075.000 EUR 20,8 % AWB (Stichtag 31.12.2005): 541.896 (31 %) Verträge mit DG-Nummern (Stichtag 31.12.2005): 83.960 (29,5 %)	Keine Angabe	Summe der lfd. Beiträge per 01/2006 9.064.316 EUR 34,65 % AWB (Stichtag 31.12.2005): 729.243 Verträge (Stichtag 31.12.2005): 78.973 (exkl. Zuweisungen)	Summe der lfd. Beiträge per 01/2006 1.343.075,- EUR 3,46 % AWB (Stichtag 31.12.2005): 93.461 (5,49 %) Veträge (Stichtag 31.12.2005): 14.648 (5,15 %)
Grundkapital (bzw. Eigenkapital - wenn angegeben) zu Beginn der Geschäftstätigkeit	1,5 Mio. EUR Grundkapital, 0,7 Mio. EUR freie Rücklage	6 Mio. EUR Eigenkapital (davon 1,5 Mio. EUR Grundkapital)	3 Mio. EUR (1,5 Mio. EUR zuzügl. 1,5 Mio. EUR Agio)	2 Mio. EUR Stammkapital	3 Mio. EUR	5,5 Mio. EUR	1,5 Mio. EUR	2,7 Mio. EUR (1,8 Mio. EUR + 50 % Agio)	4,5 Mio. EUR (1,5 Mio. EUR zuzüglich 3 Mio. EUR Agio)
Grundkapital (bzw. Eigenkapital - wenn angegeben) 2005	1,5 Mio. EUR Grundkapital, 1 Mio. EUR Gesellschaftereinlagen	2,836 Mio. EUR Eigenkapital (davon 1,5 Mio. EUR Grundkapital) Zahlen per 31.12.2005	3 Mio. EUR (1,5 Mio. EUR zuzügl. 1,5 Mio. EUR Agio)	2 Mio. EUR Stammkapital	1,5 Mio. EUR Eigenkapital zum Bilanzstichtag	5,5 Mio. EUR Absichtserklärung der Aktionäre hinsichtlich zusätzlicher Kapitalausstattung	1,5 Mio. EUR	3,375 Mio. EUR	4,5 Mio. EUR (1,5 Mio. EUR zuzüglich 3 Mio. EUR Agio)
Haftung der Gesellschafter	Im gesetzlichen Rahmen des Aktienrechts	Im gesetzlichen Rahmen des Aktienrechts	Im gesetzlichen Rahmen des Aktienrechts	Im gesetzlichen Rahmen des GmbH-Rechts	Im gesetzlichen Rahmen des Aktienrechts	Im gesetzlichen Rahmen des Aktienrechts	Im gesetzlichen Rahmen des Aktienrechts	Im gesetzlichen Rahmen des Aktienrechts	Im gesetzlichen Rahmen des Aktienrechts
Kooperationspartner nach §27 BMVG (Versicherung, Kapitalanlage- gesellschaft)	APK-Versicherung AG	Allianz Versicherungs- AG	BONUS Pensionskassen Aktiengesellschaft, Zürich Versicherungs- Aktiengesellschaft, Generali Gruppe	Dienstleistungsvertrag gem. § 27 BMVG mit der Grazer Wechselseitigen Versicherung	NÖ Versicherung AG	Raiffeisen Capital Management UNIQA Versicherungen AG	Gerling, Uniqua, Wr.Städtische	siehe letzte Zeile: (Eigentümer)	Victoria Volksbanken Versicherungs AG

Mitarbeitervorsorgekassen im Vergleich										Stand: 06/2006
GPA-Grundlagenabteilung										
MVK:	APK	BAWAG / ALLIANZ	BONUS	BUAK	NÖ VK	ÖVK	SIEMENS Mitarbeiter-vorsorgekasse	VBV	VICTORIA-VOLKSBANKEN	
KOSTEN										
Laufende Verwaltungskosten von den Beiträgen	1,-5. DJ: 2,2 % 6.-10. DJ: 1,8 % ab 11. DJ 1,5 % Bei Übertragungen werden alle Dienstjahre in der Konditionenstaffel angerechnet	1. bis 5. Jahr: 2,2 % 6. - 10. Jahr: 1,8 % ab 11. Jahr: 1,5 % Bei Übertragungen werden alle Dienstjahre in der Konditionenstaffel angerechnet	2003: 1 %, danach: 1.-5. J.: 2,5 % 6.-10. J.: 2 % ab 11. J.: 1,5 %	2,2 %	2003: 1 % Folgejahre: 2,2 %	2003 bis 2005 (mit Zinsgarantie): 2,9 % Seit 2006: 1,9 % (gilt für alle Dienstnehmer unabhängig von der Zugehörigkeitsdauer zur ÖVK) Ab 2017: 1,5 %	3,5%	2003: 1 %, danach: 1.-3. J.: 2,5 % 4.-6. J.: 2,25 % 7.-9. J.: 2,0 % usw. ab 13. J.: 1,5 % Bei Übertragungen werden alle Dienstjahre in der Konditionenstaffel angerechnet	2,9 % Verwaltungskosten-Reduktion: nach 5 J: 10 % nach 10 J: 20 % nach 15 J: 30 % nach 20 J: 40 % nach 25 J: 50 %	
Verwaltungskosten vom gesamten veranlagten Vermögen	0,6 % des Kapitals vom 1. - 15. Dienstjahr 0,5 % des Kapitals ab dem 16. Dienstjahr	0,7 % all inclusive	0,7 %	0,4 % ab 2005	0,65 % inkl. Barauslagen Treuebonus auf Verm.verwaltungskosten: ab 3 Veranlagungsjahren - 5 % ab 5 VJ: -10 % ab 10 VJ: -15 %	0,7 % all inclusive	0,50%	0,7 % all inclusive	0,7 % (all incl.- insb. Barauslagen damit auch abgedeckt)	
Übertragungskosten bei Übertragung von Altanwartschaften	0,5 % (max. 250 EUR)	0,5 % (max. 250 EUR)	0,7 % (max. 250 EUR)	0,5 % (max. 100 EUR)	0,75 % (max. 250 EUR)	keine !	1,5 % (max. 500 EUR)	0,5 % (max. 250 EUR)	0,75 % (max. 250 EUR)	
Sonstige Kosten (Barauslagen)	Für Überweisungen bzw. Auszahlungen sind jene Kosten vom Empfänger zu tragen, die von Dritten (z.B. für eine Postanweisung, Überweisung auf ein Auslandskonto) in Rechnung gestellt werden	Es werden keine Barauslagen und Kontogebühren verrechnet. Im Zuge der Überweisung oder Auszahlung anfallende Barauslagen wie Bankspesen, Kosten einer Postanweisung oder Ähnliches dürfen jedoch verrechnet und einbehalten werden.	Bis 31.12.2005 werden keine Barauslagen verrechnet. Ab 2006 max. 0,02 % des veranlagten Vermögens	Bankspesen (z.B. Bankanweisungskosten, Kosten einer Postanweisung etc.) nicht jedoch Überweisung auf inländisches Bankkonto - MVK trägt die Kosten;	keine	Es werden keine Barauslagen verrechnet. Keine Kosten für Kontoführung bei Depotbank, keine weiteren Kosten mit einer Ausnahme: Kosten für Überweisungen in ein "Nicht-Euro-Land " sowie Postanweisungen.	nur die Kosten des Hauptverbandes	Barauslagen wie Kontoführungsgebühr, Postengebühr, Tagesauszug, Telebanking, Wertpapiertransaktionskosten sowie die Depotgebühr sind in den Vermögensverwaltungskosten inkludiert. Verrechnet werden lediglich die Kosten einer Postanweisung bei Auszahlungen.	keine	
Inkasso der Krankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	0,3 % Einhebungsvergütung an die Gebietskrankenkassen	
Depotbankgebühr	Barauslagen, die von der Depotbank in Rechnung gestellt werden, (z.B. Bankspesen, Depotbankgebühren) trägt die MVK	0,00%	0,03 % p.a. (in Barauslagendeckelung enthalten)	pauschal 0,05 % ab dem Jahr 2005	keine	wird nicht weiterverrechnet	wird nicht weiterverrechnet	Wird nicht weiterverrechnet, ist in den Vermögensverwaltungskosten inkludiert	0,00%	
VERANLAGUNG										
Depotbank	Raiffeisen Zentralbank Österreich AG	BAWAG	Erste Bank der österreichischen Sparkassen AG	BAWAG	NÖ HYPO Landesbank	Raiffeisen Zentralbank Österreich AG	Erste Bank der österreichischen Sparkassen AG	Bank Austria Creditanstalt AG	Österreichische Volksbanken AG	
Zinsgarantie	keine	keine	keine	keine	keine	seit 2006 keine	keine	keine	keine	

Mitarbeitervorsorgekassen im Vergleich										Stand: 06/2006
GPA-Grundlagenabteilung										
MVK:	APK	BAWAG / ALLIANZ	BONUS	BUAK	NÖ VK	ÖVK	SIEMENS Mitarbeiter-vorsorgekasse	VBV	VICTORIA-VOLKSBANKEN	
Performance 2003- Angaben auf Anfrage der GPA	3,60 %	4,27 %	5,48 % annualisiert nach OeKB (März-Dezember 2003: 4,11 %)	annualisierte Performance 3,75 % (Modified-Dietz- Methode)	4,36 % ÖKB-Methode	Veranlagungsergebnis rund 4,25 % (Benchmark: Zinsgarantie mit 3 %). Berechnung des Veranlagungsergebnisses nach der zeitgewichteten Methode: alle Mittelveränderungen (Zu- und Abflüsse) werden mit dem Datum des Zu- bzw. Abflusses in die Berechnung einbezogen.	5,1 % zeitlich gewichteter durchschnittlicher Ertrag / durchschnittliches Kapital	Veranlagungsergebnis im Jahr 2003: 4,26 % lt. ÖKB-Methode (nicht annualisiert).	keine Angabe für 2003- die von der ÖKB erhobene Performance (ab 2004) wird veröffentlicht	
Performance 2004- Angaben auf Anfrage der GPA	3,67 % lt. OeKB Methode	3,75 % lt. OeKB Methode	5,45 % lt. OeKB Methode	4,02 % lt. OeKB Methode	4,72 % lt. ÖKB-Methode	3,58 % lt. OeKB Methode	6,14 % lt. ÖKB-Methode	5,98 % lt. OeKB Methode	3,62 % lt. OeKB Methode	
Performance 2005- Angaben auf Anfrage der GPA	4,43% lt. OeKB Methode	4,07% lt. OeKB Methode	4,76% lt. OeKB Methode	4,44% lt. OeKB Methode	4,38 % lt. OeKB Methode	4,1% lt. OeKB Methode	9,45% lt. OeKB Methode	5,75% lt. OeKB Methode	5,3% lt. OeKB Methode	
Aktienanteil 2005 - lt. Format 9/2006	6,80%	9,00%	15,00%	11,20%	10,00%	7,00 %	35,00%	15,50%	4,80%	
Veröffentlichung der Performance (z.B. über Homepage)	monatliche Information der Kunden über Veranlagungsergebnis und Veranlagungsstruktur.	auf der Homepage im geschützten Kundenbereich	Geschäftsbericht, Homepage, Newsletter	monatliche Fact-Sheets "Spezial 27" bereits auf der Homepage; Informationen zur Performance 2004 gemäß OeKB-Methode auf der Homepage unter Reiter "Aktuelles" sowie auf der Jahreskontonachricht;	Veröffentlichung für ALLE (auch Nicht-Kunden) auf der Homepage seit Juni 2003	Geschäftsbericht, quartalsweise im geschützten Kundenbereich auf unserer Homepage	Veröffentlichung auf Homepage geplant	monatlich aktualisierte Veranlagungsberichte auf der Homepage (inkl. Performancedaten)	zusammen mit anderen Veranlagungsinformationen im speziellen Kundenbereich der Homepage	
Allgemeine Infos (Eigendarstellung)	Zielgruppe: Unternehmen mit geringer Fluktuation	Eigens für BAWAG-Allianz MVK eingerichteter Dachfond. Ausgezeichnete Servicequalität (MVK-Service Award 2005)	verspricht hohe Servicequalität Gewinner des MVK Service Award 2005 erwarteter Ertrag: 4,75 % - 6 % vor Kosten Compliance Code beschlossen	eigens für die BUAK eingerichteter Dachfonds "Spezial 27"	Kundenstock von Unternehmen mit geringen Fluktuationsraten (Öffentlicher Bereich, international und national tätige Top-konzerne)	einzigste MVK ohne Übertragungskosten, bis 2005 einzigste MVK mit Zinsgarantie, ab 2006 niedrigste Verwaltungskosten von nur 1,9 % für alle AWBs! Ausgezeichnetes Service! (MVK Service Award 2005)	Spezialisiert auf große Unternehmen mit niedriger Fluktuation oder mit Übertragungen	Das Veranlagungsteam der VBV kann auf zahlreiche Auszeichnungen vom renommierten Investment & Pensions Europe Magazine (IPE) verweisen und erhielt im Jahr 2005 gleich 2 Auszeichnungen: • Country Award: Für die Veranlagungserfolge 2004 und die konsequente Umsetzung des Veranlagungsrisiko- managements • Themed Award - Fixed Income: Für die innovative Struktur im Bereich Anleihen- Management	hohe Servicequalität durch individuell abgestimmte Kontoinformationen	

Mitarbeitervorsorgekassen im Vergleich										
	GPA-Grundlagenabteilung									
	MVK:	APK	BAWAG / ALLIANZ	BONUS	BUAK	NÖ VK	ÖVK	SIEMENS Mitarbeiter-vorsorgekasse	VBV	VICTORIA-VOLKSBANKEN
	Veranlagungspolitik / Asset Allocation	Anleihen Euro 57,7 % Anleihen Non-Euro 25,1 % Aktien Euro 2,2 % Aktien Non-Euro 4,6 % Immobilien 3,4 % Alternatives 2,5 %	Ziel der Veranlagung ist die Maximierung des periodengerechten Ertrages bei gleichzeitiger Risikominimierung. Unabhängig vom Eintritts- und Austrittszeitpunkt des Anwartschaftsberechtigten soll eine konstante Wertentwicklung erwirtschaftet werden. Vorteile der Veranlagungspolitik: Optimaler Veranlagungsprozess für das Kapital, Kapitalgarantie, klare Strategie und Transparenz der Veranlagung, Einbindung ethisch-ökologischer Grundsätze in die Veranlagung und bewährte Partner für die Kapitalvermehrung. Strategische Asset Allocation: 32,5 – 50% Renten 32,5 – 50% Geldmarktnahe Werte 0 – 10% Aktien 0 – 25% Darlehen	64 % Anleihen 15 % Aktien 12 % Plus Investments 9 % Geldmarkt	ab Jänner 2006 vorsichtige und konservative Anlagestrategie; überwiegende Teil des Vermögens der Veranlagungsgemeinschaft (VG) ist in einem eigenen Dachfonds "Spezial 27" veranlagt, max. 25 % Darlehen gemäß § 30 Abs. 2 Z 2; Portfolio der VG: überwiegend Anleihen u. Euro-Geldmarktwerte, max. 20 % internationale Aktien --> mittelfristig höchstens 15 %; bei den Anleihen überwiegen Anleihen der öffentlichen Hand; Möglichkeit der Veranlagung in Immobilien --> max. 10 % des Vermögens der VG, vorrangig Immobilienfonds, mittelfristig --> Anteil Immobilienveranlagungen max. 5 % des gesamten Portfolios; Anstieg der Obergrenze des Aktienanteils --> Anstieg der Obergrenze für das Fremdwährungsrisiko auf 15 % des	64 % Anleihen 9 % Aktien 15 % cash 8 % offene Immobilienfonds 4 % Sonstige	Ziele der Veranlagungspolitik ist der Werterhalt der veranlagten Beiträge sowie eine nachhaltig, sichere Wertsteigerung. Mit Wegfall der Zinsgarantie erfolgt nun Beimischung von volatileren, ertragreicheren Veranlagungsinstrumenten zur Performanceoptimierung. Asset Allocation: Anleihen (77 %), Aktien (7%), alternative Investments 10 %, Cash 6 %	keine Angabe	Zunächst sehr konservative Veranlagung. Bei Herausbildung einer breiteren und stabileren Basis im Veranlagungsvolumen schrittweiser Übergang zu optimiertem Portfolio mit höher volatileren Veranlagungsinstrumenten Asset Allocation 12/2005: 32 % Euro Rentenfonds 28,7 % Geldmarktfonds 15,5 % Aktien 11,6 % Darlehen 9,9 % Absolut Return Fonds 1,8 % Immobilien 0,5 % Cash	90 % Anleihen (inkl. cash) 5 % Aktien 5 % Immobilien
	NACHHALTIGKEIT									
	Berücksichtigung von Nachhaltigem Investment (ethisch-ökologisch-soziale Geldanlage)	Nachhaltiges Investment in Veranlagungsbestimmungen. Es werden regelmäßige Portfolio-Screens durchgeführt.	Nachhaltiges Investment in Veranlagungsbestimmungen; zur Anwendung kommen ethische, soziale und ökologische Qualitätskriterien; Ausschlusskriterien für best.Branchen; laufende Überprüfung unseres Nachhaltigkeitsindex (SI) festgelegtes Limit darf nicht unterschritten werden!		Nachhaltiges Investment in Veranlagungsbestimmungen; besondere Bedachtnahme auf die Einhaltung allgemein anerkannter Grundsätze der gesellschaftlich verantwortungsvollen Geldanlage ("socially responsible investment"); seit Herbst 2004 eigenes Nachhaltigkeitsleitbild	Nachhaltiges Investment verankert in den Veranlagungsbestimmungen; Abschluß eines Kooperationsvertrages mit GES-Investment Services; somit Zugriff zum SiRi Netzwerk; größtes weltweites Netzwerk zum Thema nachhaltige Investments	Nachhaltiges Investment gemäß definierter Kriterien	Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung ist im Leitbild des Siemens Konzerns weltweit gültig festgelegt	VBV-Ethik - Beirat (gegründet 2002) mit kompetenten Personen in ethisch-sozial-ökologisch orientierter Veranlagung entscheidet über Zusammensetzung des Anlageuniversums. Nachhaltiges Investment in Veranlagungsbestimmungen festgelegt, soziale und ökologische Ausschluß- und Qualitätskriterien	Nachhaltige Veranlagung, ethische Ausschlusskriterien
	Nachhaltige Veranlagung für Gesamtportfolio / nur Bestandteile	Gesamtportfolio	Gesamtportfolio	Gesamtportfolio	Gesamtportfolio	grundsätzlich auf das ganze Portfolio			Gesamtportfolio	grundsätzlich auf das Gesamtportfolio
	Unabhängige Überprüfung der Nachhaltigkeit	Allgemeiner Veranlagungsbeirat, besetzt aus Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretern.	Nachhaltigkeitsprüfung durch die ÖGUT- positiver Bestätigungsvermerk, Nachhaltigkeitszertifikat für 2003 und 2004 Das Jahr 2005 befindet sich zur Zeit in Prüfung ==> ein positiver Bestätigungsvermerk für 2005 wird erwartet.	Veranlagungsbeirat mit 13 Kundenvertretern	Nachhaltigkeitsprüfung durch die ÖGUT auch für das Geschäftsjahr 2005 Nachhaltigkeitszertifikat für 2003 und 2004	Veranlagungsbeirat gegründet im April 2004; 01.01.2005 Kooperationsvertrag mit GES Investment Services; es wird vermieden in Unternehmen zu investieren, die nachweislich gegen internationale Normen verstoßen;	Veranlagungsbeirat mit 10 Mitgliedern aus Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretungen Eine Zertifizierung durch ÖGUT auf Basis des GJ 2006 ist in Vorbereitung.		VBV Ethik Beirat mit Vertretern aus den Bereichen Ökologie, Gesundheit, Soziales und Ethik. Nachhaltigkeitsprüfung durch die ÖGUT: Nachhaltigkeitszertifikat 2003 und 2004, ein positiver Bestätigungsvermerk für 2005 wird erwartet.	
	Freiwillige Überprüfung durch die ÖGUT	nein	ja. Bestätigungsvermerk erhalten	ja. Bestätigungsvermerk erhalten	ja. Bestätigungsvermerk erhalten	nein	nein	nein	ja. Bestätigungsvermerk erhalten	nein

Mitarbeitervorsorgekassen im Vergleich								Stand: 06/2006	
GPA-Grundlagenabteilung									
MVK:	APK	BAWAG / ALLIANZ	BONUS	BUAK	NÖ VK	ÖVK	SIEMENS Mitarbeiter-vorsorgekasse	VBV	VICTORIA-VOLKSBANKEN
EIGENTÜMER									
Alle Eigentümer (inkl. der Information, wer als Eigentümer hinter den Pensionskassen steht)	APK Pensionskasse AG 100 % Aktionäre der PK (Auszug): ASTA AT&S Austria Technologie & Systemtechnik AG Böhler Borealis Chemserv Industrie Service GmbH Deutsche Bank ELIN Gartenhilfe GmbH ICON Wirtschaftstreuhand KUVAG Kunststoffverarbeitungs GmbH MCE Industrietechnik Holding GmbH Nycomed ÖIAG OMV Panasonic P.S.K. Beteiligungsverwaltung GmbH Republik Österreich Rutkowski & Partner Schoeller-Bleckmann Stahl Judenburg GmbH Styria Federn VA Tech VAMED Voest Alpine	Bawag / PSK 50 % Allianz Elementar Versicherung 50 %	Generali Gruppe 50 %, Zürich Versicherungs AG 50 %	BUAK 100 % (Körperschaft öffentl. Rechts, Leitung durch die Sozialpartner)	NÖ Landesbank- Hypothekbank AG 49%, NÖ Versicherung 49%, NÖ GVV 2 %	Raiffeisen Bankengruppe Österreich 65 %, UNIQA Versicherungen AG 25 %, ÖPAG PK AG 10 %	Siemens Pensionskasse AG 100 %	VBV - Partner: Anker Bank Austria - Creditanstalt Bank Burgenland Bankhaus Carl Spängler BKS BTV Donau Erste Bank Garanta Grazer Wechselseitige Hypo Alpe Adria Hypo Steiermark Hypo Tirol Hypo Vorarlberg Kärntner Landesversicherung Merkur Nürnberger Oberbank ÖBV Sparkassen S-Versicherung Tiroler Versicherung VBV Pensionskasse Vorarlberger Landesversicherung Vorsorge der Österreichischen Gemeindebediensteten Wiener Städtische Wüstenrot	Victoria Volksbanken Versicherungs AG 50 % ÖVAG (Österr. Volksbanken AG) 50 %

Information: Die einzelnen Angaben in diesem MVK-Vergleich beruhen auf Auskünften der Mitarbeitervorsorgekassen gegenüber der GPA-Grundlagenabteilung. Die GPA übernimmt für die Richtigkeit der Angaben keine Gewähr.
 Die Art der Darstellung wurde von der GPA-Grundlagenabteilung gewählt.
 Die Summe der laufenden MVK-Beiträge per 01/2005 beruht auf einer Aufstellung des Hauptverbandes der Sozialversicherungsträger. In der Kalkulation des Marktanteils wurden auch noch jene Beiträge einbezogen, die für BUAK-pflichtige DienstnehmerInnen direkt an die BUAK-MVK abgeführt werden. Die Krankenversicherungsträger wurden bei der Berechnung des Marktanteils nicht als Marktteilnehmer gewertet.